

**ZARZĄDZENIE NR 0050.34.2018**  
**WÓJTA GMINY KROKOWA**

z dnia 27 grudnia 2018 r.

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora samorządowej jednostki organizacyjnej Centrum Usług Wspólnych Gminy Krokowa**

Na podstawie art. 39 ust. 3, art. 36 ust. 2,4, 5 i 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz.1260, z późn. zm.), art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994) zarządza się co następuje:

**§ 1.** Niniejsze zarządzenie stosuje się wobec dyrektora jednostki organizacyjnej Centrum Usług Wspólnych Gminy Krokowa.

**§ 2.** Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora Centrum Usług Wspólnych Gminy Krokowa obejmuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 nie obejmuje:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
- 2) nagrody jubileuszowej,
- 3) pozostałych świadczeń związanych z pracą.

**§ 3.** Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektora Centrum Usług Wspólnych Gminy Krokowa w wysokości:

Stanowisko	Grupa zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Maksymalne wynagrodzenie miesięczne
Dyrektor jednostki	XIX	5 000 zł	1 500 zł	10 100 zł

**§ 4.** Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**§ 5. 1.** Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań wójt może przyznać dyrektorowi, o którym mowa w § 1 dodatek specjalny nie przekraczający kwoty 40% wynagrodzenia zasadniczego, wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Dodatek specjalny jest przyznawany przez wójta na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1.

**§ 6. 1.** Dyrektorowi, o którym mowa w § 1, Wójt może przyznać nagrodę roczną w wysokości nie przekraczającej jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto w miesiącu poprzedzającym jej przyznanie.

2. Nagroda przyznawana jest za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w polegające między innymi na:

- 1) wprowadzeniu nowatorskich rozwiązań w zakresie działalności statutowej podległej sobie jednostki;
- 2) osiągnięciu znacznej efektywności i jakości w realizowanych zadaniach;
- 3) uzyskiwaniu wysokiej oceny swojej pracy;
- 4) szczególnym zaangażowaniu w wykonywaniu obowiązków służbowych,

5) szczególnych osiągnięciach kierowanej przez siebie jednostki.

3. Nagroda roczna wypłacana jest w ramach posiadanych przez jednostkę o której mowa w § 1 środków finansowych na wynagrodzenia.

4. Nagroda roczna posiada charakter uznaniowy i nieroszczeniowy.

§ 7. Nadzór nad realizacją zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Oświaty i Zdrowia Gminy Krokowa.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 01.01.2019 r.