

**UCHWAŁA NR I/9/2024  
RADY GMINY KROKOWA**

z dnia 7 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Krokowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2022 r. poz. 530), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy Krokowa uchwala, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Krokowa Pana Adama Śliwickiego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% - będzie wypłacany przez okres pełnienia funkcji Wójta Gminy Krokowa;
- 4) dodatek za staż pracy na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

2. Ponadto Wójtowi Gminy Krokowa, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Krokowa.

**§ 3. 1.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez jej rozplakatowanie na tablicach ogłoszeń w budynku Urzędu Gminy Krokowa oraz na stronach internetowych Gminy Krokowa ([www.krokowa.pl](http://www.krokowa.pl), [www.bip.krokowa.pl](http://www.bip.krokowa.pl)).

Przewodniczący Rady Gminy  
Krokowa

**Marek Krzebietke**

## UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 609).

W związku z ustawą o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2021 r. poz. 1834) wprowadzono zmiany w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2022 r. poz. 530), tym samym ustalając nowy maksymalny i minimalny poziom wynagrodzenia wójta.

Maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w Rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 r. poz. 1960).

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także w przypadku wójta kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do Rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 r. poz. 1960) w tabeli I wskazano dla Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców:

- 1) Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 250,00 zł.
- 2) Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3 150,00 zł

§ 6 ww. Rozporządzenia określa natomiast poziom dodatku funkcyjnego, który dla Wójta przysługuje w kwocie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.