

**UCHWAŁA NR XIV/149/2019
RADY GMINY KROKOWA**

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krokowa”.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), w związku art. 1 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Gminy Krokowa uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krokowa” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatków:
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego,
 - za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krokowa.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXVI/271/2009 Rady Gminy Krokowa z dnia 29 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń i składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Krokowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Krzebietke

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KROKOWA

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 roku poz. 416 z późn. zm.),
3. organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Krokowa,
4. szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole,
5. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krokowa;
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
 - 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
4. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Krokowa.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 5 niniejszego regulaminu.
3. Nauczyciel, w tym dyrektor, nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Krokowa pół roku szkolnego.

§ 5

1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, potwierdzone osiągnięciem bardzo dobrych wyników nauczania w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

- b) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w pracy z uczniem zdolnym potwierdzonych jego sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) wdrażanie działalności innowacyjnej i eksperymentalnej, skutkującej wysokimi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - e) stosowanie różnorodnych metod nauczania, nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - f) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, dysfunkcjom i uzależnieniom,
 - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - h) prowadzenie działań na rzecz zapobiegania i zwalczania patologii społecznej,
- 2) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz międzyszkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów oraz projektów finansowanych ze środków unijnych oraz innych funduszy zewnętrznych.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami szkoły,
 - 2) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń organu prowadzącego,
 - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi zabezpieczonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem szkołą,
 - 5) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, zachęcanie do innowacji i eksperymentów.

- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: ocenianie pracy nauczycieli, organizowanie opieki nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, realizacja zaleceń i wniosków pokontrolnych,
- 7) współpraca z organami szkoły oraz związkami zawodowymi,
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, stanowi 5 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli - pozostawia się go do dyspozycji dyrektorów szkół.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, stanowi 5 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych dyrektorów - pozostawia się go do dyspozycji organu prowadzącego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być niższy niż 5 % i nie wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, nie może być niższy niż 5 % i nie wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, to jest na 6 miesięcy, tj.:
 - a) na okres od stycznia do czerwca - w terminie do końca lutego;
 - b) na okres od lipca do grudnia - w terminie do końca sierpnia.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 ustala dyrektor.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 ust. 2 ustala Wójt Gminy Krokowa.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
10. Informację o przyznaniu dodatku wraz z uzasadnieniem przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora szkoły,
 - 2) stanowisko wicedyrektora szkoły,
 - 3) wychowawstwo klasy,
 - 4) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym,
 - 5) obowiązki opiekuna stażu,
 - 6) obowiązki doradcy metodycznego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala w ramach środków finansowych zabezpieczonych w planie finansowym szkoły:
 - 1) dla dyrektora szkoły i wicedyrektora – Wójt Gminy Krokowa,
 - 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1-2 uzależniona jest od:
 - 1) wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów oraz planu finansowego,

- 2) warunków organizacyjnych i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi przedszkola w wysokości: od 600 zł do 1.200 zł,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 6 oddziałów w wysokości: od 800 zł do 1.200 zł,
 - b) od 7 oddziałów do 13 oddziałów w wysokości: od 1300 zł do 1.800 zł,
 - c) od 14 oddziałów do 21 oddziałów w wysokości: od 1.900 zł do 2.300 zł,
 - d) powyżej 21 oddziałów w wysokości: od 2.400 zł do 3.000 zł,
- 3) wicedyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 13 oddziałów w wysokości: od 900 zł do 1.200 zł,
 - b) od 14 oddziałów w wysokości: od 1.200 zł do 1.800 zł,
- 4) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy klasy w szkole w wysokości: 300,00 zł,
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości: 300,00 zł,
- 6) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki opiekuna stażu w wysokości: 150,00 zł.
- 7) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki doradcy metodycznego w wysokości: 700,00 zł.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również:
 - 1) wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
 - 2) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora szkoły od dnia powierzenia tych obowiązków.
2. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 pkt 1 przysługuje tylko jeden dodatek.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 3) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 5.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 12

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się pracę określoną w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:
 - 1) nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania,
 - 3) za godzinę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej za godzinę odbytych zajęć.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za czas urlopu wypoczynkowego, chyba że odrębny przepis stanowi inaczej.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar pracy.
5. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Dodatek za uciążliwe warunki pracy

§ 13

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1 - 3 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego jeżeli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które wynagrodzenie przysługuje

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, w wymiarze proporcjonalnym do ilości przepracowanych godzin w tych warunkach.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe.

§ 16

Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2019 poz. 263 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uzasadnienie

W świetle obowiązujących przepisów prawa organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Z dniem 1 września 2019 r. na mocy art. 1 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) w ustawie Karta Nauczyciela wprowadzono art. 34a w brzmieniu, cyt. „Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy. Minimalna wysokość dodatku wynosi 300 zł.

Jednocześnie, z dniem 1 września 2019 r. wprowadzono zmianę w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), polegającą na dodaniu w § 5 pkt 2 litery d, która to zmiana uprawnia do dodatku funkcyjnego nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. Tym samym, w sposób nie budzący wątpliwości prawodawca wskazuje, iż dodatek funkcyjny za tzw. wychowawstwo dotyczy także nauczycieli oddziałów przedszkolnych, a organy prowadzące w regulaminie ustalają wysokość tego dodatku.

W związku z powyższym należy dokonać zmian w obowiązujących w organach prowadzących szkoły regulaminach i dostosować je do nowo obowiązujących przepisów.

Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 poz. 263 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.